



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

CÓDIGO: PD-GTH-25

VERSIÓN: 01 | PÁGINA: 1 de 4

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FECHA: 28/12/2015

PROCEDIMIENTO PARA LA IDENTIFICACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE REQUISITOS LEGALES SG-SST

VIGENCIA: 2015

1. Objeto: Definir la metodología a aplicar por la Universidad de los Llanos para identificar y Actualizar los Requisitos del SG-SST derivados tanto de la legislación y reglamentación como de otros requisitos aplicables a sus actividades, instalaciones, productos y servicios prestados y de ésta forma evaluar su cumplimiento.

2. Alcance: Este procedimiento aplica a los procesos, actividades y proyectos que realice la Universidad, y que sean parte de su Sistema de Gestión y seguridad en el trabajo, que exijan la aplicación de requisitos legales, reglamentarios y otros compromisos de carácter voluntario.

3. Referencias Normativas:

Las políticas, planes y regulación en materia de Seguridad del sistema de seguridad y salud en el trabajo que se establezcan y adopten como normativa regulatoria por los entes nacionales, regionales y locales encargados y los establecidos y/o adoptados de manera voluntaria por la Universidad.

4. Definiciones:

- **SG-SST:** Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
- **Legislación Colombiana de Seguridad y Salud en el Trabajo:** Conjunto de normas jurídicas de general aplicación que regulan las conductas humanas en cuanto inciden sobre la seguridad e higiene industrial y Salud Ocupacional o alguno de sus elementos y que son de obligatorio cumplimiento.
- **Otros requisitos que suscriba la organización:** Hace referencia a los requisitos contractuales y normas específicas como la norma NTC OHSAS 18001:2007 entre otras, que se considera requisito para la Universidad.
- **Requisitos legales:** Indican las condiciones necesarias específicas que debe reunir una actividad, instalación, equipamiento, proceso o servicio determinado para cumplir con los postulados concretos que se recogen en los textos legales.
- **Requisito legal aplicable:** Especificación, parámetro y norma que debe tenerse en cuenta para el manejo de los Peligros, Riesgos y Controles de la Institución.

5. Condiciones Generales:

- La revisión de las normativas en Seguridad y Salud Ocupacional se realizará cada vez que una unidad académica o administrativa realice proyectos, brinde productos, o preste servicios que no han sido Identificados dentro del sistema de la seguridad y la salud en el trabajo.
- La evaluación del cumplimiento de los Requisitos Legales concernientes a SG-SST se realizará anualmente.
- Todo plan de acción debe contemplar la evaluación de los peligros y riesgos y aspectos e impactos, que se generen por su implementación.

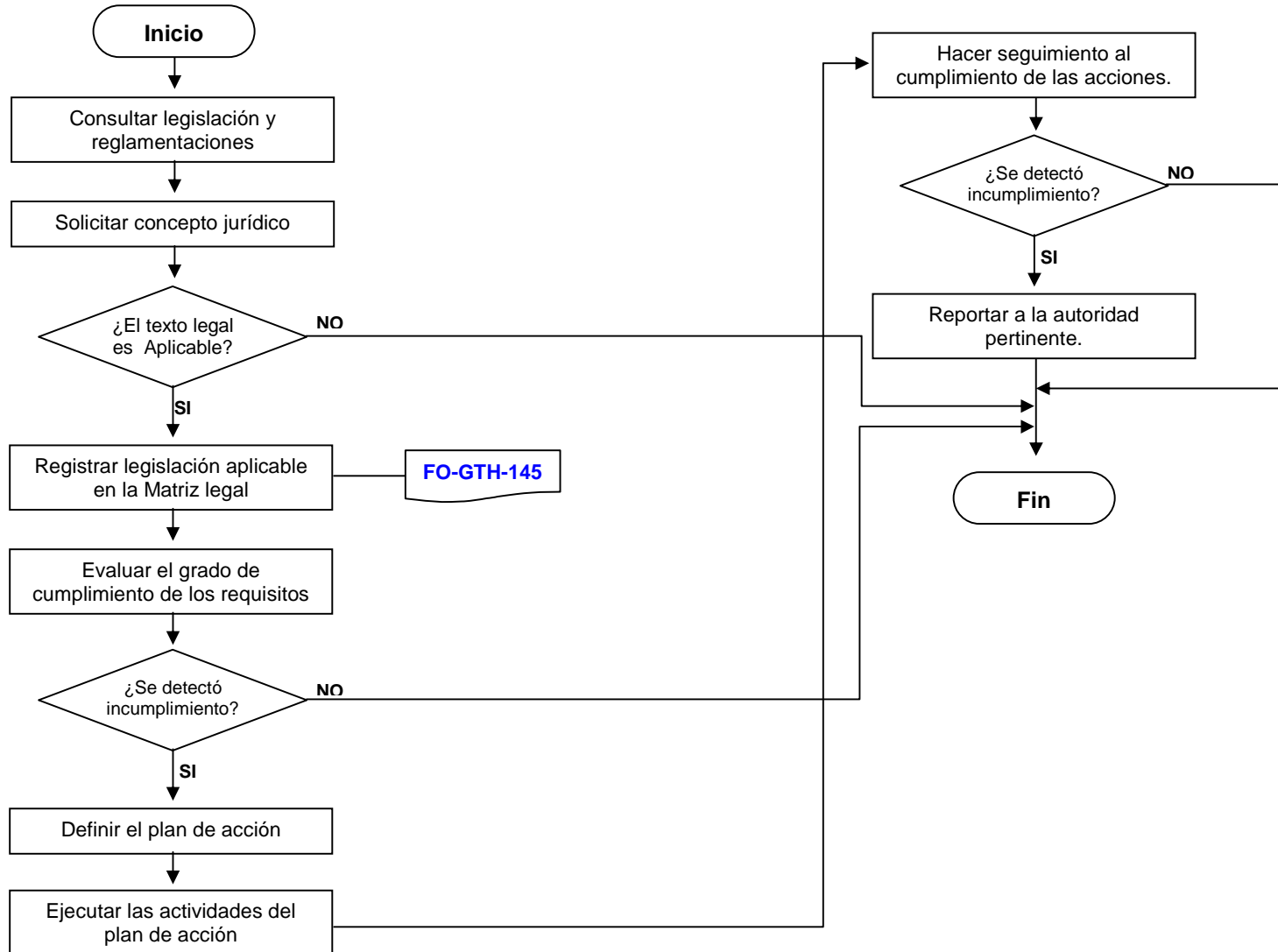
ELABORO: Eida Niria Torres Herrera	REVISO: Pedro Vicente Cubillos Caicedo	APROBÓ: Claudio Javier Criollo Ramírez
CARGO: Profesional Especializado	CARGO: PGI División de Serv. Administrativos	CARGO: Asesor de Planeación
FIRMA	FIRMA	FIRMA

**UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS****CÓDIGO: PD-GTH-25****VERSIÓN: 01** | **PÁGINA: 2 de 4****PROCESO GESTION DE TALENTO HUMANO****FECHA: 28/12/2015****PROCEDIMIENTO PARA LA IDENTIFICACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE REQUISITOS LEGALES SG-SST****VIGENCIA: 2015****6. Contenido:**

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PRODUCTO
1.	Consultar la legislación y reglamentaciones del Sistema de seguridad y salud en el trabajo (Libro ANSI y principales fuentes de consulta de los Requisitos Legales SG-SST y otros).	Coordinador del SG-SST	
2.	Solicitar concepto jurídico al asesor sobre la aplicabilidad de los requisitos legales y/u otros que adopte la Universidad de acuerdo a las actividades realizadas y los servicios prestados	Coordinador del SG-SST	
3.	Registrar en la Matriz de Requisitos Legales los requisitos legales Leyes, Decretos, Resoluciones, circulares y acuerdos establecidos.	Coordinador del SG-SST	FO-GTH-145 Formato matriz de requisitos legales y otros requisitos aplicables en SST
4.	Evaluar el grado de cumplimiento de los requisitos legales y otros que adopte la Universidad, teniendo en cuenta los siguientes criterios: – 0 % No Cumple – 50% Cumple pero no en su totalidad – 100% Cumple en toda su totalidad	Coordinador del SG-SST	Evaluación grado de cumplimiento
5.	Definir el plan de acción para el cumplimiento de los requisitos legales aplicables (<i>en caso de que sea necesario</i>) y establecer los recursos requeridos para su ejecución.	Coordinador del SG-SST	Plan de Intervención
6.	Hacer seguimiento al cumplimiento de los requisitos legales	Coordinador del SG-SST	Plan de Intervención



7. Flujoograma:



**UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS****CÓDIGO: PD-GTH-25****VERSIÓN: 01** | **PÁGINA: 4 de 4****PROCESO GESTION DE TALENTO HUMANO****FECHA: 28/12/2015****PROCEDIMIENTO PARA LA IDENTIFICACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE REQUISITOS LEGALES SG-SST****VIGENCIA: 2015****8. Documentos de Referencia:**

- **FO-GTH-145** Formato matriz de requisitos legales y otros requisitos aplicables en SST
- Plan de Intervención

9. Historial de Cambios:

Fecha	Cambio	Nueva versión
17/12/2015	Documento nuevo	01